

Состав балансовой комиссии на 2024-2025 уч.год

1. Астафьева Н.С. – зам. директора по УВР
2. Юшина Е.Г. – председатель первичной профсоюзной организации
3. Гулюкина Н.М. – методист

Критерии эффективности деятельности

Приложение 1				
к Положению о порядке проведения оценки результативности деятельности работников МБУДО ЦВР				
Педагог дополнительного образования				
№ п/п	Наименование критерия	Пояснения	Весовой коэф.	Факт
1.	Программное обеспечение образовательного процесса	Сетевая- 5 баллов Программа наставничества- 5 баллов Инклюзивная программа – 5 баллов Вновь разработанная программа – 5 баллов Своевременно предоставленная, обновленная в соответствии с требованиями – 3 балла	0-10	
2.	Охват детей (соответствие нормам комплектования)	Количество детей по БАРСУ.	0,79 коэф.	
3.	Комплектование групп в соответствии с положением о комплектовании	Количество детей в группе, зачисленных на 01.10.2024 Соответствует нормативу- 3 балла Выше нормы на 40% - 4 балла Выше нормы более чем на 40%- 5 баллов	0-5	
4.	Укомплектованность групп сверх муниципального задания (внебюджетные, сертифицированные группы)	Зачисление на 01.10.2024 года 5 чел-1 балл	0-20	
5.	Наличие результатов высокого уровня для все направлений	Международный, Всероссийский конкурс МС-10 баллов Региональный уровень, КМС – 5 баллов Муниципальный уровень, 1 разряд – 2 балла Дистанционный конкурс Массовые разряды – 0,5 балла ГТО- 3 балла (при наличии протоколов, копии удостоверений)	0-15	
6.	Работа с детьми с особыми образовательными потребностями Наличие в коллективе детей с ОВЗ, Дети-инвалиды, дети, стоящие на разных видах учета	Наличие ИОМ – 5 баллов. Зачисление ребенка-инвалида или наличие статуса ОВЗ- 1 балл за каждого (при наличии справки об инвалидности, заключение ПМПК)	0-10	
7.	Работа с одаренными детьми	Открытие года – муницип. уровень -5 баллов Региональный и участие во Всероссийском- 10 баллов Стипендия им. Ермакова – 5 баллов Областная стипендия – 10 баллов	0-10	
8.	Работа по наставничеству	Закрепление наставнических пар, систематическая работа, наличие программы, прохождении практики студентов	0-5	
9.	Участие в конкурсах, выставках, соревнованиях педагога, в том числе в конкурсах профессионального мастерства	Окружной уровень -7 баллов, Региональный уровень – 10 баллов Всероссийский уровень – 15 баллов Дистанционно: 5 баллов Наличие призового места – 10 баллов	0-15	
10.	Распространение передового педагогического опыта	Публикации Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный, Всероссийский уровень – 10 бал.	0-10	
		Выступление, проведение педагогического мастер-класса:	0-10	

		Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный, Всероссийский уровень – 10 бал. Дистанционно – 5 баллов		
5	Активность на платформе Сферум	Является активным пользователем (более 10 постов в неделю) – 5 баллов Регистрация учащихся – до 10 баллов 50% -5 баллов 60%-90% - до 10 баллов	0-20	
16	Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения, коллектива у общественности, обучающихся и родителей.	Публикация и освещение информации, постов о деятельности коллектива, участия в мероприятиях на сайте учреждения, в соц.сетях, в СМИ, Не менее 5 постов. Наличие собственной странички с активным статусом – 5 баллов	0-10	
17	Проведение добровольческих, социально-значимых акций, разработка и реализация проектов, конкурсов, соревнований при наличии справки-отчета, разработанного проекта, приказа, положения	Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 7 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Уровень учреждения – 3 балла	0-10	
18	Работа по профориентации	Поступление выпускников в учебное заведение по профилю – 2 балла за каждого (копия студенческого удостоверения, справки из уч. заведения)	0-10	
19	Эффективная деятельность в период летней оздоровительной кампании	За каждую смену 10 баллов Проведение мастер-классов – 3 балла	0-40	
20	Подготовка к приему учреждения	Уборка кабинета, ремонт, привлечение внебюджетных средств, помощь родителей, субботники (август)	0-10	
21	Несоблюдение норм комплектования	Несоответствие нормам комплектования – 5 баллов	-5	
22	Замечания по работе с документацией согласно должностным обязанностям (несвоевременная сдача отчетов, заполнение журналов)	Наличие замечаний от 3 до 5 баллов за каждый показатель	-10	
23	Своевременное зачисление, отчисление и перевод обучающихся	Наличие замечаний – 5 баллов	-5	
24	Ведение личных карточек, своевременное заполнение персональных данных, внесение изменений	Наличие замечание – 5 баллов	-5	
25	Замечания по разработке программ в соответствии с приказом по учреждению	Наличие замечаний – 5 баллов	-5	
25	Нарушение трудовой дисциплины. Соблюдение правил внутреннего распорядка.	Нарушение расписания и графика работы, пропуск совещаний, педсоветов без уважительной причины	-10	
Итого баллов				

№ /п	Наименование критерия	Пояснение	Весовой коэфф.	Ф
		Коэффициент 0,2 за каждую группу	От 0	
	Охват и сопровождение педагогических работников (количество групп и детей по направлению деятельности)		0-10	
	Рецензия программ сторонних организаций	Методические рекомендации, индивидуальные консультации, составление рецензий	0-5	
	Соотношение БАРС,-Навигатор	Работа по своевременному зачислению и отчислению контингента обучающихся	От 0	
3	Методическое сопровождение педагогов (Подготовка к аттестации, грантам главы округа, стипендии обучающихся, подтверждение звания образцовый)	Муниципальный уровень-2 балла Региональный уровень -3 балла Всероссийский уровень – 5 баллов	От 0	
9	Оказание методической помощи педагогам по подготовке к конкурсам, в том числе профессиональным	Муниципальный уровень -5 баллов Региональный уровень – 10 баллов	От 0	
10	Обновление методической продукции, разработанной методистом	Разработанные методистом рекомендации, положения, сценарии, пособия, информационные материалы	0-5	
	Участие в организации окружных мероприятий	Составление приказов, подведение результатов, оформление	0-10	
13	Активное посещение занятий, внеклассных мероприятий и методическое сопровождение их реализации. Проведение контроля.	Своевременное посещение, наличие справки-отчета	0-5	
15	Распространение передового педагогического опыта	Публикации Муниципальный уровень – 3 балла Региональный, Всероссийский уровень – 5 баллов	0-5	
16		Выступление, проведение педагогического мастер-класса: Очно: Муниципальный уровень – 3 балла Региональный, Всероссийский уровень – 5 баллов Дистанционно – 3 балла	0-5	
17	Проведение добровольческих, социально-значимых акций, разработка и реализация проектов, конкурсов, соревнований при наличии справки-отчета, разработанного проекта, приказа, положения	Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 7 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Уровень учреждения – 3 балла	0-10	
18	Организация и участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у общественности, обучающихся и родителей.	Наличие позитивных откликов о мероприятии в СМИ, на сайте учреждения, фотоотчет 2 балла за каждое	Не более 6 баллов	
21	Участие в оформлении учреждения, маркетинговая, дизайнерская деятельность		от 0 баллов	
22	Отсутствие замечаний по работе с документацией согласно должностным обязанностям	Наличие замечаний (-5)	-5	
23	Нарушение трудовой дисциплины. Соблюдение правил внутреннего распорядка.	Нарушение расписания и графика работы.	-10	
ИТОГО				

Приложение №3 к Положению о порядке проведения оценки результативности деятельности работников МБУДО ЦВР

ПЕДАГОГ-ОРГАНИЗАТОР

Наименование критерия педагога-организатора	Пояснение	Весовой коэффициент	Факт
Разработка мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями Охват мероприятиями детей с ОВЗ, детей-инвалидов, детей, стоящих на разных видах учета	Отражение данных мероприятий в плане работы, справка-отчет	0-5	
2 Наличие методической продукции, разработанной педагогом-организатором (вновь) - мероприятия патриотической направленности - мероприятия профориентационной направленности, - мероприятий для детей из социально незащищенных категорий	За каждый методический продукт 2 балла	0-5	
3 Проведение мероприятий современного формата: акций, челенджей, квестов, дистанционных в соц.сетях.	По 2 балла за каждый продукт	0-5	
4 Сотрудничество с образовательными, общественными организация и заинтересованными ведомствами по организации и проведения окружных мероприятий (Договор о сотрудничестве)	(Отражении плана совместной деятельности в плане педагога-организатора)	0-5	
5 Активность на платформе Сферум	Является активным пользователем (более 10 постов в неделю) – 5 баллов Регистрация учащихся –до 10 баллов 50% -5 баллов 60%-90% - до 10 баллов	0-20	
6 Проведение добровольческих, социально-значимых акций, разработка и реализация проектов, конкурсов, соревнований при наличии справки-отчета, разработанного проекта, приказа, положения	Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 7 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Уровень учреждения – 3 балла	0-10	
7 Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения, коллектива у общественности, обучающихся и родителей.	Публикация и освещение информации, постов о деятельности коллектива, участии в мероприятиях на сайте учреждения, в соц.сетях, в СМИ, Не менее 5 постов. Наличие собственной странички с активным статусом – 3 балла	0-15	
8 Наличие позитивных материалов о деятельности учреждения в СМИ, социальных сетях, на сайте учреждения	В месяц 1-3 материала- 2 балла 3- 5 - 3 балла Более 5 – 5 баллов	0-10	
9 Внесение мероприятий на платформе Мое образование	Систематически	0-5	
Участие в конкурсах, выставках, соревнованиях	Окружной уровень -7	0-15	

	педагога, в том числе в конкурсах профессионального мастерства	баллов, Региональный уровень – 10 баллов Всероссийский уровень – 15 баллов Дистанционно: 5 баллов Наличие призового места – 10 баллов		
	Распространение передового педагогического опыта	Публикации Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный, Всероссийский уровень – 10 бал.	0-10	
		Выступление, проведение педагогического мастер-класса: Муниципальный уровень – 5 баллов Региональный, Всероссийский уровень – 10 бал. Дистанционно – 5 баллов	0-10	
	Работа по профориентации	Поступление выпускников в учебное заведение по профилю – 2 балла за каждого (копия студенческого удостоверения, справки из уч. заведения)	0-10	
	Работа по наставничеству	Закрепление наставнических пар, систематическая работа, наличие программы, прохождении практики студентов	0-5	
	Эффективная деятельность в период летней оздоровительной кампании	За каждую смену 10 баллов Проведение мастер-классов – 3 балла	0-40	
	Подготовка к приему учреждения	Уборка кабинета, ремонт, привлечение внебюджетных средств, помощь родителей, субботники (август)	0-10	
10	Замечания по работе с документацией согласно должностным обязанностям (несвоевременная сдача отчетов, заполнение журналов)	Наличие замечаний от 3 до 5 баллов за каждый показатель	-10	
11	Нарушение трудовой дисциплины. Соблюдение правил внутреннего распорядка.	Нарушение расписания и графика работы, пропуск совещаний, педсоветов без уважительной причины	-10	
ИТОГО				

Приложение №4 к Положению о порядке проведения оценки результативности деятельности работников МБУДО ЦВР
Критерии эффективности деятельности концертмейстера

Ф.И.О.

№ п/п	Наименование критерия	Пояснения	Весовой коэффиц.	Факт
-------	-----------------------	-----------	------------------	------

	Применение новых технологий в области акустики и звуковой техники	Отражается на качестве проведения мероприятий	0-5	
2.	Своевременный контроль за исправностью оборудования, звуковой техники	Поддержание аппаратуры в рабочем состоянии. Помощь педагогам	0-20	
3.	Соблюдение качественного звукового сопровождения культурно-массовых и концертных мероприятий учреждения	Отсутствие замечаний	0-20	
4.	Соблюдение качественного звукового сопровождения культурно-массовых и концертных окружных мероприятий	Отсутствие замечаний	0-20	
Итого баллов				

Приложение 5 к Положению о порядке проведения оценки результативности деятельности работников МБУДО ЦВР

ПЕДАГОГ-ОРГАНИЗАТОР по работе с кинотеатром				
№п/п	Наименование критерия педагога-организатора	Пояснение	Весовой коэффициент	Факт
1	Своевременное обновление и состоянием рекламы на фасаде здания и в помещении кинотеатра (афиши, расписание работы кинотеатра, условия приобретения билетов и т.д.;	Отсутствие замечаний	0-5	
2	Своевременное информирование жителей о. Муром о режиме работы кинотеатра (систематическая работа с сайтом учреждения, соц.сети, СМИ)		0-5	
3	Качественно ведение документации. Своевременное предоставление отчетности	Отсутствие замечаний	0-5	
4	Удовлетворенность населения услугами кинотеатра, отсутствие жалоб,	наличие позитивных откликов	0-5	
5	Увеличение охвата посетителей услугами кинотеатра	Справка в сравнении с предыдущим отчетным периодом	0-5	
6	Осуществление оперативного контроля за четкой работой билетной кассы; контроль за своевременным возвратом кинофильмов.	Отсутствие замечаний	0-10	
7	Замечания по работе с документацией согласно должностным обязанностям	Наличие замечаний -5 балла	-10	
8	Своевременное зачисление, отчисление и перевод обучающихся, ведение электронного журнала	Наличие замечаний – 5 баллов	-10	
9	Нарушение трудовой дисциплины. Соблюдение правил внутреннего распорядка.	Нарушение расписания и графика работы, пропуск совещаний, педсоветов без уважительной причины	-10	
ИТОГО				

Приложение 6 к Положению о порядке проведения оценки результативности деятельности работников МБУДО ЦВР

Педагог – организатор по санаторно-курортному отдыху				
---	--	--	--	--

№ п/п	Наименование критерия	Пояснения	Весовой коэффиц.	Факт
2	Обеспечение подбора и направление детей школьного возраста в санаторные лагеря согласно выделенной квоте, выполнение нормы	Выполнение квоты 80-90% - 5 баллов 90-100% - 10 баллов Свыше 100% - 15 баллов	0-15	
3	Обеспечение путевками в загородные лагеря согласно нормам	Выполнение плана	0-10	
4	Своевременное информирование жителей о. Муром об наличии путевок в санаторные и оздоровительные лагеря, систематическая работа с сайтом учреждения, СМИ	Своевременное доведение информации до заинтересованных лиц, публикация объявлений, электронных сообщений	0-20	
5	Своевременная сдача документации в ГБУ ВО ЦЭОД и ОИЕГЭ, бухгалтерию управления образования	Соблюдение сроков, отсутствие замечаний	0-5	
6	Удовлетворенность населения услугами по санаторному отдыху	Отсутствие жалоб	0-10	
7	Обеспечение путевками в санаторные лагеря детей, попавших в трудную жизненную ситуацию	Справка по количеству	0-10	
8	Учет, хранение, оформление документации в соответствии с требованиями, ведение электронного документооборота	Отсутствие замечаний	0-10	
9	Несоблюдение норм комплектования	Не соответствие нормам комплектования – 5 баллов	-5	
10	Замечания по работе с документацией согласно должностным обязанностям	Наличие замечаний -5 балла	-10	
11	Своевременное зачисление, отчисление и перевод обучающихся, ведение электронного журнала	Наличие замечаний – 5 баллов	-10	
12	Нарушение трудовой дисциплины. Соблюдение правил внутреннего распорядка.	Нарушение расписания и графика работы, пропуск совещаний, педсоветов без уважительной причины	-10	
Итого баллов				